



Informācijas par LPB Bank atalgojuma politiku atklāšana par 2021.gadu



Akciju sabiedrība „LPB Bank” (turpmāk tekstā – Banka) tika reģistrēta Latvijas Republikā 2008. gada 5. septembrī, vienotais reģistrācijas Nr. 50103189561. Bankas juridiskā adrese ir Brīvības ielā 54, Rīgā, LV-1011.

Šī informācija ir sagatavota atbilstoši Finanšu kapitāla un tirgus komisijas 2021. gada 16. novembra noteikumiem Nr. 154 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politiku un praksi” un ievērojot 2013. gada 26. jūnija Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 450. panta prasības.

Atalgojuma politika un prakse

EU-REMA – Atalgojuma politika

Personāla atalgojuma noteikšanā Banka piemēro efektivitātes, elastīguma, taisnīguma un caurspīdīguma principu.

Bankas Atalgojuma politika (turpmāk tekstā – Politika) nosaka Bankas atalgojuma sistēmas pamatprincipus un sastāvdaļas, kā arī Bankas Padomes, Valdes, Iekšējās kontroles funkciju veicēju un Bankas Personāla vadības departamenta atbildību un pienākumus Politikas realizēšanā.

Atalgojuma komitejas pienākumus un uzdevumus pilda Bankas Padome. Bankas Atalgojuma komitejai uzticēto uzdevumu izpilde Padomes sēdēs tiek ietverta un izskatīta ne retāk kā vienu reizi gadā.

Politiku apstiprina Bankas Padome, kas nosaka Bankas struktūrvienību pilnvaras personāla vadības jautājumos un darba samaksas sistēmu Bankā. Politika tiek pārskatīta ne retāk kā reizi gadā, lai nodrošinātu to aktualitāti un atbilstību pārmaiņām Bankas darbībā un Bankas darbību ietekmējošajos ārējos apstākļos vai pēc grozījumu izdarīšanas Atbilstības likumos, noteikumos un standartos, kas regulē Politiku.

Bankas Atalgojuma politika vienādā mērā attiecināma uz visu līmeņu Bankas amatiem – tajā skaitā Bankas Padomes locekļiem, Valdes locekļiem un Iekšējās kontroles funkciju veicēju amatiem, kā arī citiem Bankas riska profilu ietekmējošiem amatiem.

Bankas Padomes locekļu atalgojumu nosaka Bankas akcionārs.

Valdes un Iekšējā audita departamenta vadītāja un Iekšējā audita departamenta darbinieku atalgojumu nosaka Bankas Padome, kas nodrošina arī tiešu pārraudzību pār Risku kontroles departamenta un Darbības atbilstības kontroles departamenta vadītāju atalgojumu.

Nosakot atalgojumu darbiniekiem, tiek piemērotas tādas metodes, lai:

- neveicinātu risku uzņemšanos virs Bankas Attīstības stratēģijā noteiktā risku uzņemšanās līmeņa;
- neierobežotu Bankas likviditāti un spējas stiprināt tās pašu kapitālu īsā laika periodā un ilgtermiņā;
- atbilstu Bankas Attīstības stratēģijā noteiktajiem darbības mērķiem un vērtībām, piemēram, korporatīvajām vērtībām un augstas profesionālās rīcības un ētikas

standartiem, Bankas ilgtermiņa interesēm, kā arī nodrošinātu interešu konfliktu novēršanu;

- būtu balstīta uz vienādu darba samaksu Darbiniekiem par vienādu darbu vai vienādi vērtīgu darbu, nodrošinot dzimumneitrālu atalgojuma politiku un tās piemērošanu praksē;
- nerastos pretrunas ar klientu vai noguldītāju interešu aizsardzības principiem un citu ieinteresēto pušu interesēm;
- neveicinātu īstermiņa ienākumu gūšanu, veicot darījumus, kuriem piemīt vai kuri rada paaugstinātu noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas risku.

Bankas darbinieku dzīves kvalitāti panāk un darbinieku motivē ar monetārām (piemēram, atalgojums un pabalsti) un nemonetārām (piemēram, apmācības un kvalifikācijas paaugstināšana) metodēm, kā arī karjeras izaugsmes iespējām.

Atalgojuma efektivitātes principu Banka īsteno, motivējot darbiniekus sasniegt Bankas mērķus un racionāli izmantot resursus.

Banka savā darbībā stingri ievēro vides, sociālos un pārvaldības faktoros jeb ESG faktoros, līdz ar to, Banka nodrošina ne tikai dzimumneitrālu darba samaksas un atalgojuma noteikumu piemērošanu darbiniekiem, bet arī citus nosacījumus vienlīdzīgai attieksmei pret personālu neatkarīgi no dzimuma ar nodarbinātību saistītajās jomās, tajā skaitā, attiecībā uz personāla atlasi Bankas personāla atlases konkursos, apmācību iespējām un profesionālās karjeras izaugsmes iespējām, papildu labumu piešķiršanu monetārā un nemonetārā formā.

Bankas riska profilu ietekmējošos amatus izvērtē un identificē Bankas Padome, tos pārskatot ne retāk kā reizi gadā.

Banka ir identificējusi amatu kategorijas, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē riska profilu:

- Bankas Padomes un Valdes locekļi;
- Iekšējās kontroles funkciju struktūrvienību vadītāji un atsevišķu struktūrvienību darbinieki;
- Darbinieki, kuri nodrošina ieguldījumu pakalpojumu sniegšanu, ņemot vērā Finanšu instrumentu tirgus likuma 3.panta ceturto un piekto daļu;
- Korporatīvo funkciju struktūrvienību vadītāji;
- Biznesa struktūrvienību vadītāji un projektu vadītāji;
- Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas struktūrvienības vadītājs un darbinieki;
- Maksājumu karšu krāpniecisko operāciju novēršanas struktūrvienības vadītājs un darbinieki;
- Personas datu aizsardzības speciālists;
- MiFID II atbildīgā persona;
- NILLTPFN un sankciju riska pārvaldīšanas informācijas sistēmu pārvaldnieks.

Politikas piemērotība Bankas darbības specifikai, tās ietekme uz Bankas riska profilu, tajā skaitā ietekme uz kapitālu un likviditāti, tiek vērtēta ne retāk kā reizi gadā, un par novērtējuma rezultātiem un secinājumiem tiek ziņots Bankas Padomei, kas nepieciešamības gadījumā var veikt korektīvos pasākumus, lai nodrošinātu, ka Bankas Politika nerada negatīvu ietekmi uz Bankas kopējo riska profilu. Politikas piemērotības novērtējumu veic Bankas iekšējās kontroles funkcija. Bankā pastāvošā atalgojuma

sistēma paredz tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu.

Pārskata gadā Bankā nebija darbinieku, kuriem pārskata gadā atalgojums bija vienāds ar vai lielāks par 1 miljonu euro.

VEIDNE EU REM1 — FINANŠU GADA LAIKĀ PIEŠĶIRTAIS ATALGOJUMS

		Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	Citi augstākās vadības locekļi	Citi identificētie darbnieki
Fiksētais atalgojums	Identificēto darbinieku skaits	5	5	-	72
	Fiksētais atalgojums kopā	1 620	272 439	-	1 336 903
	Tai skaitā — skaidrā naudā	-	-	-	-
	(nav piemērojams ES)				
	Tai skaitā — akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-
	Tai skaitā — ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	-	-	-	-
	Tai skaitā — citi instrumenti	-	-	-	-
	(nav piemērojams ES)				
	Tai skaitā — citi veidi	-	-	-	-
	(nav piemērojams ES)				
Atalgojuma mainīgā daļa	Identificēto darbinieku skaits	-	-	-	-
	Atalgojuma mainīgā daļa kopā	-	-	-	-
	Tai skaitā — skaidrā naudā	-	-	-	-
	Tai skaitā — atlikts	-	-	-	-
	Tai skaitā — akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-
	Tai skaitā — atlikts	-	-	-	-
	Tai skaitā — ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	-	-	-	-
	Tai skaitā — atlikts	-	-	-	-
	Tai skaitā — citi instrumenti	-	-	-	-
	Tai skaitā — atlikts	-	-	-	-
	Tai skaitā — citi veidi	-	-	-	-

Tai skaitā — atlikts	-	-	-	-
Atalgojums kopā (2. + 10. rinda)	1 620	272 439	-	1 336 903

VEIDNE *EU REM2* — ĪPAŠI MAKSĀJUMI DARBINIEKIEM, KURU PROFESIONĀLĀ DARBĪBA BŪTISKI IETEKMĒ IESTĀDES RISKA PROFILU (IDENTIFICĒTI DARBINIEKI)

	Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	Citi augstākās vadības locekļi	Citi identificētie darbinieki
Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums				
Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums — identificēto darbinieku skaits	-	-	-	-
Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums — kopsumma	-	-	-	-
Šā piešķirtā garantētā mainīgā atalgojuma skaitā — finanšu gada laikā izmaksātais atalgojums, ko neņem vērā prēmiju maksimālajā apjomā	-	-	-	-
Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā				
Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā, — identificēto darbinieku skaits	-	-	-	-
Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā, — kopsumma	-	-	-	-
Finanšu gada laikā piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu — identificēto darbinieku skaits	1	-	-	6
Finanšu gada laikā piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu — kopsumma	-	-	-	-
Tai skaitā izmaksāti finanšu gada laikā	-	-	-	-
Tai skaitā atlikti	-	-	-	-

Tai skaitā finanšu gada laikā izmaksātie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, ko neņem vērā prēmiju maksimālajā apjomā	-	-	-	-
Tai skaitā — lielākais maksājums, kas piešķirts vienai personai	-	-	-	-

VEIDNE EU REM3 — ATLIKTAIS ATALGOJUMS

Atliktais un saglabātais atalgojums	Atlikta atalgojuma kopsumma, kas piešķirta par agrākiem snieguma periodiem	Tai skaitā — atalgojums, par kuru iegūtas neatsaucamas tiesības finanšu gadā	Tai skaitā — atalgojums, par kuru tiks iegūtas neatsaucamas tiesības turpmākajos finanšu gados	Finanšu gadā atbilstoši sniegumam korigētā summa no atlikta atalgojuma, par kuru būtu iegūtas neatsaucamas tiesības finanšu gadā	Finanšu gadā atbilstoši sniegumam korigētā summa no atlikta atalgojuma, par kuru būtu iegūtas neatsaucamas tiesības turpmākajos snieguma gados	Kopējā summa, kas finanšu gadā korigēta, veicot <i>ex post</i> netiešās korekcijas (t. i., atlikta atalgojuma vērtības izmaiņas instrumentu cenu izmaiņu dēļ)	Atlikta atalgojuma kopējā summa, kas piešķirta pirms finanšu gada un faktiski izmaksāta finanšu gadā	Atlikta atalgojuma kopējā summa, kura piešķirta par iepriekšējo snieguma periodu, par kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības, bet kurai piemēro saglabāšanas periodus
Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	-	-	-	-	-	-	-	-
Skaidrā naudā	-	-	-	-	-	-	-	-
Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi veidi	-	-	-	-	-	-	-	-
Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	-	-	-	-	-	-	-	-

Skaidrā naudā	-	-	-	-	-	-	-	-
Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi veidi	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi augstākās vadības locekļi	-	-	-	-	-	-	-	-
Skaidrā naudā	-	-	-	-	-	-	-	-
Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi veidi	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi identificētie darbinieki	-	-	-	-	-	-	-	-
Skaidrā naudā	-	-	-	-	-	-	-	-
Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas	-	-	-	-	-	-	-	-

instrumenti								
Citi instrumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Citi veidi	-	-	-	-	-	-	-	-
Kopsumma	-	-	-	-	-	-	-	-

VEIDNE *EU REM4* — PERSONAS, KAS GADA LAIKĀ ATALGOJUMĀ SAŅĒMUŠAS 1 MILJONU EUR UN VAIRĀK

EUR	Identificētie darbinieki —augsta atalgojuma saņēmēji saskaņā ar Kapitāla prasību regulas 450. panta i) punktu
no 1 000 000 līdz mazāk nekā 1 500 000	-
no 1 500 000 līdz mazāk nekā 2 000 000	-
no 2 000 000 līdz mazāk nekā 2 500 000	-
no 2 500 000 līdz mazāk nekā 3 000 000	-
no 3 000 000 līdz mazāk nekā 3 500 000	-
no 3 500 000 līdz mazāk nekā 4 000 000	-
no 4 000 000 līdz mazāk nekā 4 500 000	-
no 4 500 000 līdz mazāk nekā 5 000 000	-
no 5 000 000 līdz mazāk nekā 6 000 000	-
no 6 000 000 līdz mazāk nekā 7 000 000	-
no 7 000 000 līdz mazāk nekā 8 000 000	-
Turpināt pēc nepieciešamības, ja jānorāda papildu atalgojuma diapazoni.	

**VEIDNE EU REM5 — INFORMĀCIJA PAR ATALGOJUMU DARBINIEKIEM, KURU PROFESIONĀLĀ DARBĪBA BŪTISKI IETEKMĒ IESTĀDES
RISKA PROFILU (IDENTIFICĒTI DARBINIEKI)**

	Vadības struktūras atalgojums			Darbības jomas						
	Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	Vadības struktūra — kopā	Ieguldījumu pakalpojumi	Banku pakalpojumi privātpersonām	Aktīvu pārvaldība	Korporatīvās funkcijas	Neatkarīgas iekšējās kontroles funkcijas	Visas pārējās	Kopā
Kopējais identificēto darbinieku skaits										82
Tai skaitā — vadības struktūras locekļi	5	5	10							
Tai skaitā — citi augstākās vadības locekļi				1	1	1	9	8	2	
Tai skaitā — citi identificētie darbinieki				-	4	-	2	44	-	
Kopējais identificēto darbinieku atalgojums	1 620	272 439	274 059	35 269	107 602	14 640	258 464	873 807	47 120	
Tai skaitā — atalgojuma mainīgā daļa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tai skaitā — fiksētais atalgojums	1 620	272 439	274 059	35 269	107 602	14 640	258 464	873 807	47 120	